

EL PROYECTO GAS DE CAMISEA Y LOS MICRO-CONFLICTOS SOCIALES EN LA COMUNIDAD DE CHIQUINTIRCA, LA MAR, AYACUCHO

Lisbeth Mariela Tineo Rivera
Consultora independiente
Lizeth.tineorivera@gmail.com

Recibido: 29/06/2020
Aceptado: 20/07/2020

COMO CITAR/CITATION

Tineo, L. (2020). "El Proyecto gas de Camisea y los micro-conflictos sociales en la comunidad de Chiquintirca, La Mar, Ayacucho". *Alteritas. Revista de Estudios Socioculturales Andino Amazónicos*(10), 37-55.

Resumen. Este artículo propone un estudio socio-antropológico de los micro-conflictos sociales; es decir, de aquellos conflictos más próximos a la vida cotidiana, los que directamente atañen a la población y que son provocados por el accionar de las empresas extractivas, pero que no adquieren las dimensiones de los grandes conflictos, puesto que muchas veces no se muestran mediante paros ni huelgas, sino que al contrario son naturalizados, invisibilizados y normalizados por la propia población, el Estado y las empresas.

Palabras clave. micro-conflictos. Cotidianidad. Comunidad.

THE CAMISEA GAS PROJECT AND SOCIAL MICRO-CONFLICTS IN THE COMMUNITY OF CHIQUINTIRCA, LA MAR, AYACUCHO

Abstract. This article proposes a socio-anthropological study of social micro-conflicts; that is, of those conflicts closest to daily life, those that directly concern the population and that are caused by the actions of extractive companies, but which do not acquire the dimensions of major conflicts, since they are often not shown through stoppages or strikes, but on the contrary they are naturalized, invisible and normalized by the population itself, the State and companies.

Keywords. micro-conflicts. Everyday life. Community.

Introducción

En los últimos años, la presencia y el accionar de las empresas extractivas se han incrementado, al igual que la multiplicación de los conflictos sociales, el incremento de los proyectos de gran impacto en el Perú se dieron en diferentes regiones que nos ha

impactado por los resultados de gran envergadura¹, pero también se ha generado grandes conflictos sociales en diferentes departamentos de explotación, como es el caso de los proyectos minero Conga y Yanacocha en Cajamarca, Tambogrande y Majaz en Piura, Antamina en Ancash, Tintaya en Cusco y las Bambas en Apurímac, los cuales terminaron en levantamientos de la población, paros, huelgas, bloqueo de carreteras, quema de llantas, enfrentamientos con la policía, incluso con pérdidas de vidas humanas, tal como sucedieron en los casos del proyecto minero Conga² y Las Bambas³. Existen numerosos estudios que tratan y abordan los grandes conflictos sociales, que en el marco de la economía extractivista en el Perú que sucedieron y suceden en los últimos tiempos. Es más, desde el gobierno y sus diversos niveles, de alguna forma estos grandes conflictos vienen siendo atendidos o gestionados. Y desde la población, de igual manera, son conocidos, abordados a través del Internet y las redes sociales en el que lanzan su voz de protesta contra la minería. Sin embargo, muy poca atención se da a los pequeños conflictos sociales, es decir, aquellos que al igual que los mega conflictos son provocados también por el accionar de las empresas extractivas, pero que no adquieren las dimensiones de los grandes conflictos, ya que en muchos casos son normalizados por la población, el propio Estado e incluso las propias empresas. Sin embargo, de ninguna manera dejan de ser importantes e influyentes, porque tal vez es en ellas que tienen su origen los grandes conflictos sociales. Además, porque el micro-conflicto son los que directamente atañen a la población, afectan y/o cambian su vida, como su geografía, su economía, su cultura y hasta su política. Por lo visto, estos micro-conflictos sociales, pueden ser incluso mucho más dolorosos que los propios mega-conflictos sociales por estar presente en su cotidianidad.

Este análisis de los micro-conflictos nos permitirá comprender la relación desigual entre empresa y comunidad, los primeros vulneran los derechos fundamentales de la persona (la dignidad y tranquilidad) generando conflictos que afectan a la población cotidianamente y los pobladores afectados perciben que no son atendidos por las autoridades del Estado y menos por la empresa extractiva

1. La comunidad y la empresa gas de Camisea

La comunidad Campesina de Chiquintirca se ubica en el distrito de Anco, provincia La Mar, departamento de Ayacucho-Perú, esta zona forma parte de los Valles de los Ríos Apurímac, Ene y Mantaro (VRAEM). Territorialmente la comunidad está dividida por sierra y selva, con 22 anexos. La zona de la selva estuvo poblada por comunidades Ashánincas, durante los años de la violencia sociopolítica (1980) esta zona se repobló con los inmigrantes de la sierra que se desplazaban afectados por el problema del Sendero Luminoso en busca de refugio y autoabastecimiento. Las poblaciones andinos amazónicas se caracteriza por convivir con sus propias identidades, eventualmente

¹Tamayo et al, 2014.

²"La escalada del conflicto dejaría un saldo de cinco manifestantes muertos y varias decenas de heridos. La situación se convirtió en un tema debatido extensamente en los medios de comunicación nacionales. Intervinieron distintas personalidades, como el ex presidente Toledo, así como un grupo de congresistas de Gana Perú, que pedían la renuncia del Primer Ministro. A finales de julio, se cambia al Primer Ministro y se inicia una nueva fase en el proceso de negociación entre el Estado y la oposición al proyecto Conga, siempre bajo el signo de la polarización y radicalización de las posiciones" (De Echave, 2013: 101).

³ <http://elcomercio.pe/peru/apurimac/bambas-confirman-que-son-4-muertos-enfrentamientos-noticia-18-44644>.

algunas prácticas culturales son compartidas, aun cuando las comunidades nativas Asánincas fueron migrando, quedando un grupo de pobladores en la comunidad de Chontabamba.

La comunidad de Chiquintirca cuenta con un total de 4,070 habitantes, según el padrón comunal cuenta con 1,020 comuneros, esta característica nos permite comprender la demarcación que existe entre habitante y comunero. En el padrón general se considera “comunero” a los jefes de hogar, viudas, madres solteras en caso que hubiera y algunos jóvenes mayores de 18 años que toman la decisión de inscribirse teniendo una activa participación de todo acto programado por la asamblea.

En el año 2002, la Comunidad Andino Amazónico de Chiquintirca irrumpió la vida cotidiana de los lugareños y de pronto aparecieron personas extrañas: altos, blancos, gringos, hispano-hablantes. Todos, llevaban puestos anteojos oscuros. Esta forma de ser percibidos mostró que no llegaron solos, sino con una parafernalia que a ojos de la población resultaba espectacular, enormes tráileres transportando maquinaria pesada, que incluso obligó a levantar enormes barcazas para que pudieran cruzar el río. Llegaron también camiones de alto tonelaje que transportaban tubos de acero de enormes dimensiones, entre otros. Al poco tiempo, helicópteros comenzaron a sobrevolar el cielo azulado de las comunidades; de sus brazos colgaban enormes canastas de acero que transportaban herramientas y demás cosas. Se instalaron y levantaron también campamentos en diversas comunidades como San Antonio, Toccate y Chiquintirca.

A la par comenzaron a manifestarse conflictos cotidianos (micro-conflictos) a raíz de la presencia de la infraestructura y la conglomeración de los agentes de la empresa, generaron conflictos entre los pobladores, las comunidades con la empresa y la relación con los agentes foráneos que llegaron juntamente con la empresa, puesto que justamente con la instalación de la empresa vinieron los “males sociales”; cantinas y licorerías, con ello el alcoholismo, prostitución y posteriormente la inseguridad y la delincuencia que se insertó en la comunidad expresadas en conflictos cotidianos, es decir, aquellos conflictos provocados por la presencia de la empresa que afecta y/o cambian sus estilos de vida, formas y sentidos.

Sin duda esta actividad extractiva generó todo un movimiento social y económico, básicamente comercial, en las comunidades donde se instalaba la empresa. Comenzaron a proliferar hospedajes, hoteles, restaurantes, licorerías, bares, cantinas, casinos (cartas, juego de sapo y dado), burdeles y demás medios de diversión, en torno a ellos comenzaron a expandirse los problemas al interior de la comunidad en forma cotidiana, por los negocios nocivos que generó inseguridad por la aparición de personas que comenzaron a delinquir.

2. Encuentros y desencuentros: problemas socioculturales en la comunidad

La construcción de los ductos se ha realizado en diferentes puntos, la mayor parte de territorios afectados corresponde a comunidades campesinas, se encuentran ubicada en Ayacucho y cuatro están en Huancavelica. Cada una de ellas poseen diferentes actividades económicas, en 22 comunidades predominan la agricultura y ganadería aprovechando los territorios para el pastoreo y 13 comunidades se dedican al pastoreo en las alturas. En el departamentos de Ayacucho involucra a la provincias de Canchallo, Huamanga y La Mar. La mayoría mantiene sus costumbres originarias y

prácticas tradicionales que le otorgan una particularidad sin igual, siendo considerados quechua hablantes.

La ejecución del proyecto ha generado diferentes perspectivas en la población. Según el informe realizada por el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería en la evaluación a los 10 años de Camisea en el 2014, el Proyecto Camisea está considerado obra de gran envergadura que se desarrolla en el Perú, su explotación ha permitido el crecimiento energético y económico por las demandas comerciales e industriales. Según, los expertos los últimos 30 años del gas considerado como la edad dorada del gas natural. De esta forma su ejecución convirtiéndose ante los ojos de la población una maravillosa obra de alta tecnología nunca antes visto.

El Proyecto Camisea fue la primera inversión privada de gran dimensión, difundido así por los medios de comunicación, tanto escritas, televisivas y radiales, que ha generado mucho que hablar en el Perú, territorio Ayacuchano y la comunidad de Chiquintirca, generado en la población diversas expectativas, más por los comentarios desde el gobierno, y por las ciudades metropolitanas sobre esta gran inversión. Para las comunidades su ejecución era una oportunidad de desarrollo.

El Proyecto Camisea⁴ no se ha limitado ante las adversidades geográficas que presenta la amazonia y la sierra, para lograr sus objetivos ha tenido que atravesar bosques, montañas de rocas, tierras comunales, tierras productivas, reservas nacionales y comunidades de origen amazónico⁵, pueblos andinos, y los rincones más pobres del Perú en nombre del desarrollo y sin preservar los derechos de los pueblos originarios, generando diversas reacciones; miedos, dudas, riñas y expectativas. Convirtiéndose en parte del micro-conflicto cotidiano dentro de la comunidad la misma que no estaba preparada para asumir un proyecto de gran escala. Coincidiendo con Valdivia (2013, pág. 27) en la investigación, la “Comunidad de Vinchos y el proyecto Camisea: actores y conflictos”. Menciona que, para las comunidades, el proyecto fue la primera experiencia con una gran inversión privada; muchas de las comunidades no estuvieron preparadas para esta nueva experiencia y tuvieron que asumir los riesgos y las posibilidades en la forma como se presentaba.

Nosotros en la comunidad, casi nada de proyectos sabíamos (refiriéndose a la escala de proyectos que ellos conocen hasta el momento), habíamos tenido proyectos de agua, proyectos productivos, incluso la carretera se ha ampliado con la empresa, antes era tocha carrozable y no entraba carros. Para nosotros Camisea era nuevo ¡Quién miraba antes en la comunidad todo lo que trajo la empresa! Hasta algunos de nosotros no habíamos llegado ni siquiera Ayacucho, solo íbamos hasta San Miguel o San Francisco (Regidor del distrito de

⁴ En 1988 el Estado peruano firmo primeros acuerdos con la empresa Shell para la explotación de Camisea, pero este intento de negociación fracaso. En 1994 se intentó nuevamente una negociación a través de Petroperú, acuerdo para iniciar el desarrollo del proyecto, en el cual la empresa Shell y Móvil, su socio, renunciaron luego de haber presentado un estudio de factibilidad (Dourojeanni, Ramírez, & Rada, 2012).

⁵ En la selva cusqueña, entre los Lotes 88 y 56 ocupan total o parcialmente las tierras de las comunidades nativas Nueva Vida, Shivankoreni, Nuevo Mundo, Segakiato, Kiriguetai, Cashiriari, Camisea, Puerto Huallana y Ticumpinia y de los asentamientos rurales Túpac Amaru y Shintorini, entre otros generalmente localizados en las orillas del río Urubamba o del río Camisea. Pero, una gran porción, al este, es parte de la Reserva Territorial Indígena Kogapakori- Nahua-Nanti y otros que, a su vez, colindan con el Parque Nacional del Manu. El Lote 56 tiene, asimismo, áreas ocupadas por colonos o que pertenecen a la misma reserva territorial (Dourojeanni, Ramírez, & Rada, 2012).

Anco) (Faustino, 2015).

La ejecución del proyecto Camisea en la comunidad Campesina de Chiquintirca, comenzó con un tema de conversación entre los pobladores aledaños a la construcción de los ductos. Quienes fueron realizando una y otras interrogantes ¿Qué beneficios y mejoras se podrían lograr para la comunidad? ¿Cómo beneficiaría a la familia frente a una empresa extractiva no antes experimentado en el lugar?

En este sentido, la llegada de personas ajenas a la comunidad de Chiquintirca en calidad de trabajadores del proyecto, con apariencia extranjera (altos, blancos o gringos, castellanos–hablantes), la mayoría de ellos usaban anteojos oscuros y con ello se observó la llegada de caravanas de maquinarias, tráiler cargados de tuberías de acero que ante los ojos de población resultaba impresionante y mientras que en otros una sensación de miedo. Estas maquinarias fueron trasladadas sin adversidades, para el cruce de río Apurímac se construyó barcazas conocidos como *chimpa*⁶, el cual podía transportar grandes volquetes, camiones, máquinas excavadoras, tuberías y entre otras. También el vuelo de los pájaros⁷ fue remplazado por el vuelo de helicópteros, que rondaban constantemente las zonas de trabajo, fue impresionante ver que se aparecían entre los cerros y se perdían en ellas.

Para algunos niños estas se convirtieron en miedo, corrían de tras de sus padres para escóndense entre faldas, otros se asombran y se llenaban de emoción al ver algunas de estas maquinarias que habían visto en los libros escolares, corrían detrás de los carros entre sonrisas y gritos hasta perderlos de vista. Las caravanas con maquinarias fueron constantes, algunos anticipados por camionetas con un letrero informando que detrás se apersonaba un “convoy pesado”, a su paso dejando una nube densa de polvo.

La masiva llegada ocasiono suspicacia entre los comuneros, había mayor concentración de personas que iban y venían temporalmente. Poco después comenzaron abrir zanjas arrasando con áreas de cultivo, bosques y rocas, a lo largo se escuchaba los bombardeos, el sonido de las maquinarias, los constantes movimiento de carros, que generaba intranquilidad y zozobra. Los animales fueron desplazados de sus lugares, rompía el esquema de la racionalidad de recursos que es parte de la cosmovisión andino– amazónico, resquebrajaban su realidad subjetivo⁸ de un mundo coherente e interrelación con su medio y sin duda afectando la integridad de la población.

Cuando la empresa comenzó abrir la trocha también la gente comenzó a cazar a los animales, hasta mi esposo había traído un Ucumari (refiriéndose al mono) diciendo para comer. Pero de ahí cuando comenzaron abrir las zanjas con las maquinarias, los animalitos escapaban con una desesperación (imaq waq uywachakunapa lluqtiynin), madrecita todos los animalitos llegaban cerca a nuestras casas escapando, venían en grupos, los monitos se irían a otro sitio, pero aparecían gritando, todos decían que se habían retirado para Hattun Yunka⁹ (Huayllan) (Comunera de Chiquintirca) (Maria, 2015).

Así iniciaba el proyecto, asambleas comunales, con talleres informativos como

⁶ La palabra *chimpa* viene del idioma quechua que significa al frente o cruzar, término que se utiliza la población a la acción de cruzar el río en barcazas, botes o balsas.

⁷ Se podía observar diversas aves como *killinchi*, loros, papagallos, *manaqaraku*, entre otros.

⁸ (Schutz, 1962) el problema de las Realidades múltiples.

⁹ Referido a la selva virgen denominado por la población Huayllan.

estrategia diseñada para generar vínculos con la comunidad y la empresa. Pero estas estrategias de acercamiento no siempre fue un espacio de vínculo, la limitación de comunicación fue distanciando uno del otro, entre la identidad de uno castellano hablante y el otro de identidad quechua, con visiones distintas del mundo. La construcción de los ductos afectaría tierras de cultivos, bosques, ríos, zona sagrada como las altas montañas, morada de sus divinidades. No toda las afectaciones fueron valorizadas, hubo desencuentros por la “injusticia”, no solo afectaba sus tierras, el valor simbólico de sus cultivos (*sumaq kawsay*¹⁰) imposible de ser valorizada monetariamente, sentimiento que no fue entendido por los trabajadores de la empresa. Según Valdivia (2013), casos similares ocurridos con los comuneros de los distritos de Chiara, Acos-Vinchos, Tambillo Acocro y Vinchos (en la provincia de Huamanga) quienes desconocían de la magnitud del proyecto, durante la ejecución se mostraron disconformes por las compensaciones económicas al igual que los pobladores de Chiquintirca.

Esto demuestra que la empresa, no había tomado en cuenta las distintas lógicas o racionalidades culturales, económicas o políticas que no siempre fueron comprendidas y consideradas durante las negociaciones, motivo por el cual también se presentaron problemas, dado que los comuneros tienen visiones del mundo tan distintas a los de la empresa. Actitudes que han generado brechas, desconfianza, lejanía, vulneración, exclusión, representadas en la conflictividad, y reacciones en la población; entre miedos, tensiones, mitos, entre otras interpretaciones desde la posición del comunero y su entorno socio cultural.

Con el paso del tiempo la inseguridad y una mezcla de miedos (temores y angustias), desconfianzas fue emergiendo con la fugas de gas de los ductos. Uno de los desencuentros más notorios es re-originado por el miedo sicosocial que trajo la violencia política de los 80, y que aún está presente. En el 2005 con el derrame¹¹ de gas en el anexo de Tocate, se escuchó una gran explosión aproximadamente a la media noche, la población lo asemejó a los disparos que se escuchaba en tiempo del terrorismo, muchos huyeron de sus casas, momentos de miedo y llantos, la población se refugió en el bosque hasta el amanecer, cuando se dieron cuenta que desde el suelo dibuja hacia el cielo una inmensa nube y un olor desagradable. Había ocurrido un fallo en los ductos. En mayo 2015, poco después del mediodía, también otra explosión sorprendió a los pobladores del anexo de Huayrapata. En primer momento la población pensó que se trataba de helicópteros que rondaban la zona, pero grande fue la sorpresa, cuando observaron a unos metros de sus casas una nube chispeada al cielo, los pobladores fueron auxiliados por el puesto de salud, incidente que tuvo a dos personas internadas por intoxicación. Pero esto no fue lo que más afectado a la población, sino la inseguridad, falta de tranquilidad en la vida cotidiana, no percibir el sueño con la incertidumbre de que en cualquier momento podría ocasionarse otro derrame causando la muerte de las familias, estar pendiente de los hijos menores.

Ya no era normal seguir realizando las actividades cotidianas, los trabajos en las chacras, y la quema forestal para nuevos cultivos (denominado *chacco/chaqu*), podían originar un incendio en cualquier terreno, era lo común que se pensaba entre la

¹⁰ *Sumaq kawsay* palabra quechua que significa buena producción de los cultivos, con un valor simbólico en relación a la vida.

¹¹ Incidente N° 3 desde el momento que inicio (2004) la fase de explotación en todo el transcurso del Proyecto Gas de Camisea. Mientras el incidente N° 2 se dio en el anexo de Pacobamba en agosto del 2005 en el distrito de Anco la Mar - Ayacucho, el incidente N° 1 el 22 de diciembre del 2004 en Malvinas Cusco.

población. Para las mujeres se ha convertido en un estrés del día, la preocupación de cocinar a fogón, con el miedo de que en el momento en que se encuentran cocinando pueda originarse un derrame, ocasionar quemaduras.

Los pobladores mencionan que los sucesos del derrame del hidrocarburo es *algo* irreparable, muestran su incertidumbre y arrepentimiento de haber aceptado a la empresa, solo por los beneficios que estas ofrecían. Es claro, el sentirse incapaz de afrontar ahora los futuros sucesos que podrían ocasionarse, tal vez con mayores incidentes o pérdida de vidas humanas.

2.1. La convivencia, nosotros y los extraños

La Comunidad Campesina de Chiquintirca con la presencia de la empresa Camisea, iniciaba una experiencia distinta a sus imaginarios una sociedad caracterizada por vivir en tranquilidad después del conflicto armado, cerraban los capítulos del conflicto armado e iniciaban un reto de muchos cambios socioeconómicos en su vida cotidiana reafirmando un proceso identitario. No solo esta experiencia fue para Chiquintirca, sino también para las comunidades aledañas a los ductos, desde el yacimiento Cusco, hasta el desembarque en Cañete y Lurín.

Estos primeros contactos en la comunidad con los “otros” extraños se daban con la empresa. El año 2002, fueron momentos de asimilación, para otros desencuentros. La comunidad presenciaba a los trabajadores dedicados a realizar los estudios topográficos, finalizando este periodo, se inició con la etapa de excavaciones de zanjas para la colocación de las tuberías. Pero estos encuentros entre la población y la empresa causaron extrañeza entre los comuneros; observar a personas ajenas caminar por las tierras de cultivos y los bosques, con actitudes extrañas para el poblador, por el uso de herramientas (topográficas), objetos que nunca habían visto, no solo generó incertidumbre entre la población, si no se fueron tejiendo comentarios y mitos entorno a ellos.

En discurso De Echave y otros (2009), los primeros encuentros es el momento en el que las relaciones entre los agentes de la empresa y las comunidades locales establecen los primeros atisbos y evaluaciones cruzadas, cuando se perfilan el carácter y los términos de las relaciones que se establecen entre los representantes de la empresa minera y la población local, marcando situaciones de confianza o desconfianza entre los agentes involucrados. Con estos encuentros sobrevinieron los recuerdos vividos en los años 80, ocasionado miedos aun presentes, huellas marcadas que no han sido borradas, entre los pobladores de la comunidad de Chiquintirca. Puesto que la gran mayoría son migrantes a causa de violencia sociopolítica afrontada. Fueron estos los mismos temores que los pobladores sintieron durante la presencia de personas extrañas en su comunidad, a pesar de las informaciones bridadas.

Es importante también detallar que esta convivencia entre agentes externos y la comunidad de Chiquintirca, un espacio de interrelación social, generó un distanciamiento entre la población y los trabajadores del proyecto, como reacción a la diferencia de identidad (bolivianos, brasileños y de diferentes sectores de país); vestimenta, alimentación, dialecto, hábitos, y prácticas culturales muy distintas. Ocasionando brechas y en otros efectos de asimilación cultural; la misma población comenzó a copiar patrones tales como vestimenta, argots, alimentación y prácticas. Estos se fueron notando, un indicio claro de estos cambios fue, que el agricultor que antes utilizaba ojotas comenzó a utilizar zapatillas, mientras el trabajador un zapato de puntas de fierro,

el sombrero fue remplazado por un gorra. Estos efectos fueron percibidos de diferente manera por sus pares, quienes comenzaron cuestionar la actitud de los que trabajaban para la empresa “*mira y ahora que se cree*” “*claro como ahora trabaja se cree más*”, acciones que fortalecieron el distanciamientos y las riñas entre aquellos que aún se denominaban de la propia comunidad con aquellos que eran vistos sin identidad. Estas diferencias comenzaron a reafirmar los estatus internos que tenían la población, dentro de su organización social. Las riñas se volvieron cotidianas, primeros rasgos de los micro-conflictos que se irán suscitando a lo largo de esta interacción, teniendo como actores principales la población y la empresa.

Los niños comenzaron a captar algunos comportamientos de los trabajadores, de aquellos que eran capataces, jefes de grupos quienes daban órdenes a los obreros. Este comportamiento se comenzó a mostrarse en los espacios de interrelación social donde intercambian experiencias de su cotidianidad, esto en sus maneras de hablar, aparentando el ser trabajadores de la empresa quienes daban órdenes, estos comportamientos eran visibles mientras jugaban con tractores y carros de juguetes. Acciones de asimilación y comportamientos que se mostraron en la vida cultural con la intermediación de otro.

Mientras que la presencia de los agentes externos (empresa) según De Echave y otros, “es inevitablemente, afecta al entorno y las prácticas tradicionales de la población local, y tiene consecuencias también en su identidad cultural; se irrumpen y trastocan la relación habitual, tradicional, con la tierra, el manejo del agua y las relaciones con el entorno en general” (2009, pág. 178) Asimismo menciona que estos efectos son percibidos más en comunidades, que preservan las actividades tradicionales y nunca antes han experimentado la presencia de empresas extractivas. Estos cambios en los estilos de vida son referidos como micro-conflictos, hasta que la población pueda adaptarse a una vida distinta.

Es importante mencionar que algo curioso que se pudo notar de estos hechos, entre los comuneros que comenzó a trabajar en la empresa, es la forma en como la población reafirma su identidad frente a la empresa a través del quechua, las fiestas costumbristas, el uso de la vestimenta –ojotas, sombrero, *piqcca*– incluso el simple hecho de la alimentación fue algo que reforzó, el ser *uno de ellos*, como ellos decían; comida natural y abundante que llena el estómago, a diferencia de la alimentación que entregaba la empresa un plato segundo a base de pollo y carne, una manzana, yogurt, gaseosa, elementos que eran tan diferentes a los hábitos alimenticios de la población, Una alimentación a base de la cosechas de sus cultivos y no era comparado con la alimentación que daba la empresa como dicen. Nos daban una comida seca, arroz con una papa y carne o pollo, más una gaseosa, galletas o una fruta. Todos los días era la misma comida, hasta ya nos habíamos cansado.

Muchos de los pobladores que comenzaron a trabajar en la empresa, fueron trasladados a campamentos modificando en estos espacios prácticas culturales y distanciando de sus familias, algunos retornados sus hogares los fines de semana. Esto generó el no sentirse parte fundamental de la empresa, falta de concentración en horas de labor, aun así, teniendo un salario que modificó en gran medida su ingreso económico, muchos dirían que este suceso no contribuye a un micro-conflicto, pero es cierto que genera una acumulación de estrés y disconformidad entre la población que labora en la empresa y dentro de las familias que se encuentran preocupados por el Estado de sus pares. Esto también es un detalle que debemos tener en cuenta entorno a los

micro-conflicto parte de su cotidianidad de los trabajadores.

Por otro lado, la empresa buscó estrategias de convivencia armoniosas con su entorno social, pero a pesar de los intentos, la presencia del agente externo generó dudas, tensiones, riñas entre comuneros algunos que se encuentran a favor y otras en contra, comentarios que se van tejiendo por la presencia del otro, sea verdad o falsa dando inicio a la división de la organización comunal.

La población por muchas interrogantes existentes busco explicar la presencia de la empresa según su percepción sociocultural, mediante historias, mitos y creencias que forma parte de la vida cultural de los comuneros, y reforzadas por las diferencias encontradas frente a los agentes de la empresa (altos, gringos), con vestimenta brillosos a la distancia y lentes oscuros, la percepción fue entendida a través de historias de extrajeros invasores, mitos de *nakaq* o el *pistaku*, hombres que matan a otros para sacar la grasa humana con esta elaborar campanas¹² y engrasar maquinarias para el buen funcionamiento. Historias que se iba tejiendo entre los pobladores; “con estas maquinarias abren la tierra y entierran a personas vivas”, “estas maquinarias no respetan a la gente nos puede aplastar o empujar a los barrancos”.

Entrar a lugares inhóspitos, cerros y bosques sagrados forman parte de la cosmovisión de la población, la percepción que el cerro tiene vida –*Pacha (Universo)*– el temor de ser castigados por los *Apus* (Espíritus tutelares que habitan las montañas), que se reflejan en la falta de armonía, y en los síndromes culturales (Pariona, 2014, pág. 49), como la *pacha*, puquio, *waspi*, alcanzo, etc. Los indicadores de este desequilibrio son explicados por la falta de reciprocidad materializados en los constantes accidentes ocurridos en la construcción de los ductos, el mismo que ocasionaron muerte¹³ de algunos trabajadores.

Otros mitos¹⁴ ha seguido girando en torno a la presencia de la empresa, las distintas formas de ver el mundo, es reflejado en al *pagapu*. La búsqueda de la armonía perdida entre lo que Lozada (2006, pág. 103) menciona; el *kay pacha*, *hanan pacha* y el *uku pacha*, visión del mundo andino reflejada en el cerro Lacca¹⁵, lugar sagrado para la población. En este lugar se encuentra en el espacio simbólico del *apu* Lacca,

¹² Se comenta que las campanas hechas con la grasa humana son las tienen un buen sonido a la distancia.

¹³ Durante los trabajos el cerro caía no nos dejaba avanzar, ahí uno de los ingenieros se había soñado a una mujer que le hablaba quejándose, ahí le dijo que quería que le lleven a un hombre, decidieron hacer *pagapu*, han ido subiendo el cerro donde enterraron a un borrachito que andaba por ahí, pero el cerro no lo aceptado, es que el cerro no acepta a cualquiera, después en el momento del trabajo nuevamente se cayó todo el cerro enterando a un maquinista y su ayudante, con la vida de los trabajadores se ha cobrado por que su cuerpo no lo hemos encontrado, a pesar de buscar días, con esa muerte paraliza el derrumbe.

¹⁴ Por el pasar del tiempo se vino hablando de otros mitos. El no respetar a los lugares sagrados ha traído conflictos en la interrelación entre el hombre y la naturaleza, la deidad abandona al hombre dejando en el caos y sin protección, la naturaleza vista como algo vivo y móvil, ser retira del lugar llevándose todo reflejado en la improductividad de tierras, ausencia de los animales, el desentendimiento entre los miembros de la comunidad. Explicado en el siguiente mito.

Me han contado que uno de los trabajadores, había escuchado que un perro labraba en el monte y él pensó que era un perro cazador y se fue en busca, ahí se encontró con el perro que estaba persiguiendo a una *siva*, él se fue corriendo a su atrás por el camino que iba persiguiéndolo y de ahí se cayó como a un barranco llegando a una ciudad perdida muy hermosa ya que nunca habíamos visto, él cuenta que tenía muchas decoraciones, plantas, flores y construcciones ahí perdió al perro era como un laberinto y no se acuerda como salió de ahí, cuando conto esto los especialista de arqueología han buscado y nunca encontraron. Seguro era un lugar sagrado del cerro, es que el cerro tiene vida por eso nunca han encontrado se habrá retirado de ahí para que nadie lo encuentre.

caracterizado por estar ubicado en las laderas del cerro del mismo nombre, se encuentra un pequeño orificio esculpido al borde de la carretera, el mismo que es usado para realizar la ofrendas, se puede encuentran claves, caramelos, velas, cirios, menestras, etc. este lugar se encuentra en la carretera al Centro Poblado unión progreso, una zona accidentada por su geografía rocosa, la más peligrosa durante la construcción de los ductos se han hecho túneles en diversos puntos, en este lugar se puede ver una prodigiosa de tecnología, se afirma la pérdida de vidas y maquinarias durante la ejecución del proyecto.

Miedos, tensiones e inseguridades frente a la vida que afecta la tranquilidad conduciéndoles a la “inseguridad”. Gouley menciona que lo “mitos son herramientas útiles para entender los desencuentros culturales entre la población local y la empresa minera” (2005, pág. 63). Mitos y comentarios que mostraron inseguridad, inquietudes de un posible suceso. “Las tenciones emocionales se descargan al ser desplazados por enemigos simbólicos” según Geertz (2004, pág. 180). En este caso la empresa se convertiría en el enemigo simbólico para la comunidad.

3. Cambios en la organización sociocultural de la comunidad

3.1. Competencia para asumir autoridades comunales

Solo existe en el recuerdo de los pobladores la manera de elegir a sus autoridades, líderes o representantes de la comunidad, que se daban en cabildos abiertos, y se elegía a la autoridad por su trabajo y participación en las actividades comunal. Para el comunero elegido no era fácil aceptar la confianza que le otorgaba la comunidad, el tiempo a dedicación que tenía que dar en busca de mejoras para el bienestar de toda la comunidad, esta función no era remunerada; entre elogios, suplicas y respaldo de la población se aceptaba el representarlos, con el compromiso de trabajar para el desarrollo de la comunidad, con responsabilidad, ética y respeto al resto. Los gastos de los viajes en gestiones eran asumidos con el dinero recaudado de multas por incumplimientos y cuotas acordadas en la asamblea general.

Con la llegada de la empresa se dieron cambios en la organización comunal tradicional, la representación del autoridad comunal que antes era una actividad no remunerada, con la empresa tenía beneficios económicos, reembolso de alimentación, alojamiento, el tiempo dedicado a los diálogos y negociaciones que se llevaron en la ciudad de Huamanga. Este desembolso eran montos mayores que en la actividad cotidiana de la agricultura no era obtenida.

También cabe mencionar según la información obtenida, los representantes de la empresa ofrecían dinero con la finalidad de convencer a la población para aceptar los trabajos de la empresa.

La empresa nos pide metas para realizar los diálogos con la comunidad, es por eso que captamos a los dirigentes, para priorizar la negociación ofrecemos pagarlos, el monto mínimo que se ha pago fue 10 mil y, máximo 40 mil a un solo dirigente, ellos se comprometen convencer a la población de la comunidad a que acepten a la empresa.

Hubo un caso que dirigente nos pidió 50 mil, pensando que era mucho no cedimos, él se comprometía conversar con la población, era dirigente muy representativo, pero nos ha costado muy caro en no haber aceptado, los

afectados nos pidieron montos más altos. (Ex-trabajador de la empresa Camisea) (F.Q. 2016).

De esta manera para la búsqueda de buenos términos y mejores beneficios económicos por el uso de terrenos comunales, se convirtió en un negocio, por esta situación los líderes fueron reemplazados por “líderes” que antes no habían participado en la comunidad.

La manera de elegir a los dirigentes fue reemplazada por campañas electorales, la empresa comenzó a direccionar ayudas económicas con el fin de controlar todo suceso entorno a la toma de decisiones de poder. Se comenzó a percibir la individualidad, se marcó la corrupción de líderes, y falta de credibilidad de los acuerdos entre la empresa y la comunidad.

Anteriormente escogíamos a nuestras autoridades a la fuerza, casi por obligación en una asamblea general de la comunidad, para los gastos que realizaban durante las gestiones, salían de las multas por incumplimiento, ahora por intermedio de la empresa hay un ingreso económico y los autoridades van en aprovechar ese dinero, ahora para ser elegidos realizan gastos en campañas dan regalos, como para las elecciones presidenciales o regionales. Ahora a la presidencia entran para hacerse servir y no para servir al pueblo. (Regidor de la Municipalidad Distrital de Anco) (Faustino, 2015).

Hay un clima de dudas, desconfianza frente a las autoridades que representan a la comunidad, la población percibe que no hay personas idóneas para velar por el destino de la comunidad, ya que hoy prima del servir al pueblo se dejaron llevar por los diferentes intereses individuales. El interés de ser autoridad, cedió con la finalidad de aprovechar los beneficios que la comunidad recibiría de la empresa, compensaciones económicas y el sistema de servidumbre, así mismo su representación ante la empresa en las reuniones programadas también generaba ganancias por los viáticos; existía un pago por los días que participaban en reuniones y dejaban de trabajar en sus chacras, también por la prioridad de los cupos de trabajo en la empresa.

Estos cambios son visibles para la población, las elecciones para presidente comunal de Chiquintirca, es un claro ejemplo de los intereses que tienen los postulantes a la directiva comunal, con un incremento de candidatos para ser elegidos, un liderazgo direccionado a obtener beneficios personales.

Para la directiva comunal se presentaron 11 candidatos, en un momento converse con uno de los candidatos por la confianza que tenía y me dijo que la comunidad tiene cantidad de plata, menciono que hay un promedio de 30 a 40 millones, es por eso que los autoridades anteriores solo han entrado a robar y no saben administrar, pero dice, que conmigo todo va ser diferente con esa plata vamos a trabajar para el desarrollo de nuestra comunidad. Le seguí preguntado ¿y de ese dinero cuanto quieres llevarte? Me respondió, será para mí un millón nada más, pero lo resto vamos a invertir para el pueblo, no sabía explicarme en que beneficios del pueblo invertirían. (Comunero del anexo de San Antonio) (Alipio, 2016)

La elección de noviembre 2015, algunos candidatos hicieron su presencia en el lugar de votación sonrientes ofreciendo un plato de mondongo, mientras la hora del

almuerzo llegaba, el candidato ofrecía a servirse a la población mencionado que era su “voluntad” y “cariño”¹⁶, algunos recibían diciendo “mientras nos dan hay que aprovechar”, se retiraban entre la multitud criticando las acciones del candidato.

Finalizado el acto electoral, y pasar a tener un ganador, el proceso fue anulado por encontrar irregularidades en las actas. Se constató los votos de las personas que no figuran en el padrón de la comunidad y en otras ánforas las fichas falsificadas; entre gritos, insultos entre candidatos y comuneros, en medio de pleitos y tensión, se dio por invalidado las elecciones por el comité electoral. Entre actas y ánforas rota se programó una segunda vuelta.

Durante el acopio de datos en la comunidad de San Antonio, mientras me trasladaba en un vehículo, iniciaron la conversación de las elecciones que se aproximaba para elegir al presidente de la comunidad, un viajante mencionó sobre el presidente que dejaría su cargo, mostrando su cólera por haber comprado un cupo de trabajo para su hijo por un monto de 1,500 nuevo soles, y antes de que cumpla los dos meses fue retirado de la empresa. Situaciones que convergen en desentendimientos, tensiones, cólera, desconfianza, que confluyen en reclamos, discusiones, incredibilidad, insultos a la autoridad ante las reuniones de la comunidad.

En un historial de las autoridades pasadas desde la llegada de la empresa en una entrevista a un comunero menciona que todos los presidentes de la directiva comunal que han pasado el cargo se beneficiaron económicamente, a muestra de ellos expone la siguiente entrevista.

Los que pasaron la presidencia de la directiva comunal de Chiquintirca desde la llegada de la empresa todos han salido beneficiados¹⁷ con casas en las ciudades, empresarios; presidente Gilberto Gutiérrez cuando entro a ser presidente de la directiva comunal era una persona humilde no tenía nada, al finalizar su periodo termino como proveedor a Qali Warma, dueño de una empresa de transportes y de dos grifos; Goyo Miranda ex alcalde, salió de su cargo y ahora es dueño de una empresa constructora; Valerio Solís cuando termino su periodo salió con dos camiones casas en Huamanga; Ludeña salió otro empresario dueño de maquinarias pesadas; Villavicencio cuando fue presidente planifico su auto secuestros para desaparecer el dinero de la comunidad, el día de las elecciones retornaba de Ayacucho hacia Chiquintirca, según cuenta fue secuestrado en Ninabanba, le vendaron sus ojos y no sabe cómo ha regresado pues lo habían dejado en el barranco, al final cuando realizaron la investigación con el movimiento bancario se dieron con la sorpresa que el dinero había sido retirada en varias oportunidades así lo alcanzaron que todo del secuestro fue planificado. (Fiscal de la directiva comunal) (Tiofilo, 2016).

Muchos sucesos se fueron reconstruyendo en el recuerdo de la población desde la llegada de la empresa, como el proceso de las negociaciones e indemnizaciones y generando conflictos. Las diferencias de pagos de la misma dimensión de terrenos otorgadas por la empresa conllevaron a las personas a confusiones, resentimientos, envidias entre el que obtuvo mayor dinero, situaciones de confrontaciones que alimentan

¹⁶ Símbolo del cariño al ofrecimiento de comida el día de las elecciones para buscar preferencias ante la población y ser elegido.

¹⁷ Beneficio referente que han recibió dinero de la empresa.

la desconfianza, temores entorno a la veracidad de la empresa, momento de frustración al no cumplir sus expectativas, micro-conflictos en el entorno comunal, discusiones y riñas de comuneros en las asambleas y entorno vecinal. Ya se escuchaba al vecino decirle al otro decir “que tú te has hecho pagar por debajo con la empresa”, incluso los conflictos dirigidos a las autoridades con insultos con denominaciones de ladrones que han aprovechado de la humildad de la persona que *seguro* por debajo lo han dado algo y se han vendido con la empresa por eso nos han pagado poquito. Indiferencias con los representantes de la empresa y los constantes reclamos, hecho que no solo fue afectando las relaciones entre los miembros de la comunidad, sino, estos micro-conflictos se fueron transmitiendo en el ámbito del hogar, algunas mujeres se sentían desprotegidos echando culpa a sus esposos por haber aceptado a la empresa que pasen por tierras y no saber defender sus “intereses”.

Asimismo, en los espacios de diálogo entre la empresa y la comunidad, algunos dirigentes perdieron su voz y voto, no solo porque la población ha tomado esta decisión, sino en el sentido que los mismos representantes de la empresa ya no le dan el espacio de participación, puesto que los dirigentes en un primer momentos ya habían entrado en acuerdos con empresa y algunos de los dirigentes fueron pagados por la firma de algún documentos en favor a la empresa.

3.2. La “tranquilidad” comunal vulnerada con la aparición de bares, cantinas, hoteles y damas de compañía

Los campamentos se convirtieron en espacios de interrelación con personas de otras zonas, con prácticas culturales distintas, se empezaron a sufrir diversos tipos de marginación; por vestimentas, idioma, costumbres, actividades económicas, y otros. Asimismo, para los trabajadores, el hecho de dormir en los campamentos no solo contribuía a sufrir fuertes tensiones, sino la falta de concebir el sueño por la preocupación de su familia, el no contar con sus semejantes, y una idiosincrasia distinta al poblador rural.

La integridad de las personas fue vulnerada, un hecho claro fue la sexualidad; por un lado, los foráneos tenían hábitos de ver videos pornográficos, este hecho generaba incomodidad entre los campesinos, se escondían cubriéndose el rostro o simplemente se agachaban, mientras que otros se retiraban a dormir entre risas de los foráneos. Hay que tener en cuenta que la sexualidad para el hombre andino es un tabú que conserva discreto, pero también algunos fueron asimilando que ocasionado la vulnerabilidad de sus parejas, quienes eran obligadas a cumplir sus fantasías, la mujer se sintió dañada y afectada.

Mayor presencia foránea, proliferaron hospedajes, hoteles, licorerías, bares, cantinas, casinos, burdeles. Estos medios de diversión atendidas exclusivamente de mujeres adolescentes muy atractivas con la intención de atraer a los clientes y con la masiva recurrencia de los trabajadores. En estos espacios en el que se comenzaron apostar juegos de naipes (cartas, juego de sapo y dado).

Todo este movimiento fue con la incursión de las personas que llegaron a la zona para abrir negocios con diferentes servicios. Era común escuchar entre los trabajadores (personal foráneo) realizar las apuestas con la finalidad de conquistas a las mujeres de la comunidad, las mismas que se encontraban entre las edades de 14 a 20 años, algunas de ellas en edad escolar captadas en la zona, foráneas y otros casos de trata de personas con la finalidad de someterles a la prostitución.

Había mucho negocio, todas las casas se habían convertido en cantinas, como los dueños se habían hecho amigos con los trabajadores invitaban a sus casas y con las chicas que trabajan los hacían acompañar y tomaban; saliendo del campamento todos se dirigían a las cantinas ahí se emborrachaban, hacían todo lo que no se debe hacer (Tukuy mana ruwanakunatañaruraqku). (Juana, 2016).

El incremento de estos espacios de diversión modificó los hábitos culturales de los jóvenes conllevando al alcoholismo, no solo por parte de los trabajadores; sino a la zona llegaron otras personas diferentes prácticas o hábitos negativos, jóvenes que fue ocasionado disturbios en la comunidad. Causado desordenes y rivalidades entre comuneros que tenían hijos varones jóvenes quienes fueron inculcados con motivos o sin ello con esto transformando la tranquilidad en inseguridad. El consumo de alcohol se volvió frecuente, a los ojos de la población fue considerada como una “maleadera”.

Esta inseguridad comenzó a tener consecuencias, los trabajadores de la empresa comenzaron a sufrir asaltos, otros fueron dopados para ser arrancados de sus bienes, sucesos que se venían dando en los espacios de diversión; asimismo fue cobrando vida de algunos comuneros que fueron asesinados, o sufrieron secuestros ocasionados.

Primero apareció un señor muerto a las orillas del río se dice que fue asesinado con un martillo en la cabeza, después encontraron a una familia comuneros de Huayrapata encerrados, fueron asesinados en su vivienda, después de unos días encontraron sus cuerpos y a un menor de 5 años que sobrevivió, se dice que ellos habían cobrado de la empresa y vendido sus cosecha; después el comunero de San Martín lo asesinaron camino a su chacra con una hacha en la cabeza, cuando se dirigía a pagar a sus trabajadores. Así pasaba, cosas. (Comunero de Chiquintirca) (Victor, 2016).

Con estos sucesos realizar viaje era temeroso, por los asaltos, violaciones a los pasajeros durante los atracos frecuentes en la carretera que ponían en riesgo la vida de las personas, asaltos a domicilios y otros en sus chacras. Hechos que ha ocasionado miedos y tensiones sin permitir realizar una vida con tranquilidad.

Por otro lado, la pérdida de identidad de algunos comuneros, jóvenes fueron dándose al socializarse con otros foráneos que llegaron a la zona, generando ruptura de la organización familiar y comunal. Por todo este suceso se escucha a los comuneros decir que nada es como antes, “no hay respeto a los mayores”, “no hay obediencia por parte de los jóvenes”, “ellos hacen lo que quieren”. Estos cambios sociales en la comunidad originando problemas colectivos, que van acompañado por el cambio de valores ocasionado en la familia y los comuneros impotentes al no poder controlar los sucesos que han quedado en la comunidad.

Notablemente con estas prácticas se fueron perdiéndose el respeto a los pobladores o las prácticas culturales de verse unos a otros con respeto. Esta inseguridad fue algo que la población comenzó a sentir, se comenzó a observar las puertas de sus domicilios con candados, motivo que obliga a la gente que trabaja en la empresa después de cobrar esconder sus dinero bajo tierra, dormían a la expectativa de lo que podía ocurrir, a pesar de los cuidados que tenían muchas viviendas fueron asaltadas. Incluso los campamentos de la empresa sufrieron asaltos, a pesar que tenía mayor seguridad;

cercos perimétricos enmallados, personal de vigilancia instaladas al contorno y con cámaras de seguridad.

Por otro lado, en algunos hogares se observó discusiones asociados a las labores agrícolas, en otros fue por la falta de la presencia del varón en el hogar, también por la falta de recursos para la alimentación por los escasos recursos por la falta cosecha, la actividad agrícola y la crianza de los hijos quedó a responsabilidad exclusiva de la mujer.

La misma ausencia del hombre a consecuencia del trabajo en la empresa originó en algunos hogares el distanciamiento y debilitamiento en las relaciones de pareja, era frecuente observar y/o escuchar temas infidelidad, abandonos de hogar, hijos nacidos fuera del matrimonio. Las discusiones de pareja se volvieron más frecuentes, durante este periodo proliferaron también las separaciones de parejas, divorcios, muchos de ellos ocasionados a causa del distanciamiento que significaba trabajar en la empresa. Esto ocasionó que la mujer sea vista como des-moral, estereotipo que es entendido como la pérdida de las normas de conducta, establecidas en la comunidad, las mismas que dictan la lealtad de la pareja, esta falta a la moral se dio por iniciar relaciones fuera del matrimonio.

En el caso del varón el mismo concepto por el abandonado del hogar o por haber tenido hijos fuera del matrimonio, también fue sancionado socialmente, era frecuente la calificación de “no es de confiar, si le ha engañado a ti también te puede engañar”, “quien le va respaldar”.

También las circunstancias fueron aprovechadas por parte de los trabajadores de la empresa frente a una necesidad económica, algunos aprovechando de sus necesidades de algunas mujeres, las enamoraban ofreciendo mejores oportunidades de sustento familiar, ofrecimientos económicos, e ilusiones la mejora de una condición de vida. La superación y desarrollo fue cambiando por el dinero que permitía mejores adquisiciones.

3.3. Los “techincitos”, los hijos de la empresa

El nacimiento de un niño es considerado, como el inicio de la prosperidad y la unión del hogar, el *yaykupakuy* un rito para fortalecer los lazos familiares y el inicio de la convivencia, así mismo es el momento en el que se programará la fecha del matrimonio para que el niño nazca en un hogar con presencia de los padres, responsabilidad del varón para su protección en el seno de la nueva familia, con la finalidad de evitar la desintegración del hogar y para que los niños no queden desamparados y puedan crecer en familia. Son los principios que se han construido en la comunidad andino-amazónico, y que son la base del fortalecimiento de las redes parentales. Con la presencia de la empresa la unidad familiar se alteró.

Los trabajadores de la empresa a pesar de las diferencias de vestimentas¹⁸ unos anaranjado, azul marino y otros plomo, sin distinción de colores fue denominado por la población “techines”¹⁹. Iniciaba la convivencia distinta a las relaciones que la comunidad tenía como principios. El respeto y la responsabilidad expresados a través de acciones simbólicas como el cortejo galante, les permitió el acercamiento a las mujeres

¹⁸ La distinción de colores del uniforme por las diferentes empresas concesionarias que ejecutaron el Proyecto gas de Camisea; TGP, Perú LNG y Techint.

¹⁹ Trabajadores del consorcio Techint que labora para el Proyecto Camisea.

adolescentes de las comunidades cercanas, el hecho era justificado entre ellos, “estamos confinados”. Era frecuente ver a los trabajadores “coqueteando” con las adolescentes, algunas impulsados por sus padres, sin tener en cuenta cual fuera su procedencia y estado civil, por las promesas de una mejor bienestar se involucraron con los trabajadores.

Los “techines” para algunos pobladores fue una posibilidad de desarrollo, fuera de la comunidad, oportunidad para buscar mejores oportunidades ya que estos, tenían un sueldo de la empresa y podían ofrecer mejores condiciones a sus hijas. Entre las hijas de la comunidad, simplemente un mejor estatus y/o prestigio de tener una pareja de la ciudad que trabaje en la empresa con un sueldo mensual.

Muchos de las adolescentes estaban a la vista de los trabajadores, y algunos apostaban “quien eran el primero en conquistar”, a la joven escogida con la que tendrían solo una relación pasajera, mientras que ellas y los padres creían en una formalidad. La mayoría de los trabajadores ofrecía matrimonio, con tal acción, los padres daban el consentimiento de la relación. Otros ante el rechazo de los padres, optaban por mantener su relación a escondidas, y otros simplemente las raptaban. Al poco tiempo de comenzar los amoríos, muchas de ellas quedaron embarazadas, y fueron abandonadas por sus parejas, algunos tomando como excusa la finalización de sus labores para la empresa, de algunos aparecieron su esposa e hijos y otros sin dar alguna explicación simplemente desaparecieron de la comunidad.

Esta interrelación del personal del proyecto y las mujeres de la comunidad, que fue aprovechado de distintas maneras dejo “huellas”²⁰. Desde ese entonces, era notorio ver adolescentes convertidas tempranamente en madres, quienes que por tal motivo abandonaban sus estudios para dedicarse a la atención del hijo. Los niños en su gran mayoría quedaron sin paternidad reconocida y en algunos casos con apellidos inventados. Según Montalvo (2011) la población comenzó a llamarlos “Techincitos”²¹, apelativo que simbolizaría el problema de la des-identidad de los niños que nacían producto de la relación ocasional, establecida entre mujeres de la comunidad y los trabajadores de la empresa, quienes llegaban en calidad de trabajadores eventuales.

En el registro de nacidos del centro salud, y el registro civil, no tenemos datos legales, puesto que muchos trabajadores de la empresa dejaron sin reconocer a estos niños, también muchas de ellas no sabían los apellidos de sus parejas, ellos les habían dado nombres falsos, al momento de denunciar para la mantención, la empresa les dijo que ese nombre no estaba entre su personal. Por tal motivo algunos han sido reconocidos por el padre de las adolescentes y otras simplemente se han inventado apellidos (Julio, 2016).

Otras mujeres se quedaron con la promesa de “volver” y de hacerse “responsable” de ellas, mientras contaban los días, y la resignación de no volverlos a ver las formo como madres solteras, destinadas a cuidar solas a sus hijos. Entre el murmullo de la gente, una representación de lastima, entre respuestas “que pena”, “pobrecitas”, “han malogrado su futuro”, entre otras críticas dirigidas a las jovencitas como parte de una sanción social.

Estos hechos se han convertido parte de los problemas cotidianos a los que tienen que

²⁰ “HUELLAS” es un argot referido al impacto que dejaron, cambios en la comunidad.

²¹ Ver: Montalvo 2011.

hacer frente las mujeres y que han quedado marcadas en la comunidad de Chiquintirca. Por la falta de políticas de responsabilidad social²² de la empresa en función a los trabajadores, motivo que muchos niños queden sin paternidad. Perdida del respeto en una sociedad, donde los hijos nacen en un hogar conformado por los padres (mamá, papá) y forma parte de una vida en equilibrio y que permite una adecuada construcción de la identidad y red parental dentro de la comunidad.

De cierta forma para la comunidad era enfrentarse a diferentes cambios en su entorno social acompañado de personas que tiene una mirada distinta de ver las relaciones amorosas, tal vez, las posibilidades de estos madres solteras serán más críticas, es decir que muchas de las personas que asumieron la responsabilidad de tener hijos son personas que aún no han terminado sus estudio, lo cual rompe las posibilidades de “desarrollo” según el “mito de la educación” que forma parte de la percepción de la comunidad, y que también serán excluidas por no tener su complemento en las actividades tan importantes como la agricultura y actividades rituales, lo que la limitara socialmente.

A manera de conclusión

Con la presencia del Proyecto Camisea, la población viene sufriendo diferentes conflictos sociales, en este sentido se sienten excluidos, existe una sensación de desprotección e inseguridad, poco respaldo de las autoridades, el Estado y la empresa. Además, el accionar de la empresa afectó y cambió los estilos de vida, economía, geografía, organización socio-cultural y político de la comunidad, vulnerando la visión socio-cultural de la población, sin tomar en cuenta sus formas de pensar, sentir partes de su cosmovisión. Por otro lado, los espacios de diversión se incrementaron ocasionando en la comunidad inseguridad social e intranquilidad. Con la empresa también llegaron personas foráneas con diferentes patrones culturales que influenciaron en la vida cotidiana de la población, debilitaron las formas tradicionales de convivencia en la comunidad, desestructurando en muchos casos la familia, y la organización comunal.

Esta interrelación con los agentes externos originó la vulneración de derechos de la población y las familias, las mujeres adolescentes fueron excluidas no solo por los procesos sociales sino también por los mismos pobladores al convertirse en madres fuera del matrimonio, niños sin “identidad” y sin paternidad reconocida, a quienes la población les denominó los “techincitos”.

Bibliografía

- Degregori, C. (2004). *Construyendo nuestra identidad*. Obtenido de http://interculturalidad.-org/numero01/b/arti/b_dfo_030404.htm.
- Anchante, M. (2011). *Concepciones sobre desarrollo en autoridades comunales de la región de Ayacucho*. Lima: PUCP.
- Anchante, M. (2012). *Negociaciones por las compensaciones y desarrollo. Caso de la CC Chiquintirca (Ayacucho) y la empresa TGP en el marco del proyecto Camisea*. Lima: PUCP.
- Arana, M. (2002). *Resolución de Conflictos Medioambientales en la Microcuenca del Río Porcón, Cajamarca 1993–2002*. Lima: PUCP.

²² Carito Zumaeta, supervisora de aspectos técnicos sociales de OSINERGMIN.

- Aronés, M. (2012). *Minería y conflicto social en Raccaya, Ayacucho*. Ayacucho: SER.
- Austin, T. (1990). *La antropología del conflicto y los métodos de resolución de conflictos en otras culturas*. Obtenido de <http://www.lapaginadelprofe.cl/Antropologia/Conflicto/antcon-flicto.htm>.
- Berruecos, L. (2009). H. Max Gluckman, las teorías antropológicas sobre el conflicto y la escuela de Manchester. *El cotidiano*(153), 97-113.
- Coser, L. (1961). *Las funciones del conflicto social*. Mexico-Buenos Aires: FCE.
- Damonte, G., & Castillo, G. (2010). Presentacion: Una mirada antropologica a las industrias extractivas en los andes. *Anthopologica*, XXVIII(28), 5-19.
- De Echave, J., & Diez, A. (2013). *Mas alla de Conga*. Red Peruana por una Globalización con Equidad - RedGE.
- De Echave, J., Diez, A., Huber, L., Revesz, B., Lanata, R., & Tanaka, M. (2009). *Minería y conflicto social* (Minería y sociedad ed.). Lima: CBC, CIPCA, CIES, IEP.
- De Echave, José; Hoetmer, Raphael; Palacios Panéz, Mario. (2009). *Minería y Territorio en el Perú. Conflictos, resistencias y propuestas en tiempos de globalización*. (Coordinadores, Ed.) Lima: UNMSM.
- Degregori, C. (1986). Del mito de inkari al mito del progreso: Poblaciones andinas, cultura e identidad nacional. *Socialismo y Participación*(36).
- Dougherty, J., & Píaltzgraff, R. (1990). *Las teorías en pugnas en las relaciones internacionales* (Colección estudios internacionales ed.). New York, NY 10022, U.S.A.: Grupo eEditor Latinoamericano .
- Dourojeanni, M., Ramírez, L., & Rada, O. (2012). *Indígenas, campesinos y grandes empresas: Experiencias de los Programas de Monitoreo Socio-Ambiental Comunitarios*. (E. Angulo, Ed.) Lima: ProNaturaleza - Fundación Peruana para la Conservación de la Naturaleza.
- Durand, F. (2015). *Poder político y bobierno minero*. Lima: Cuadernos de CooperAccion N°1.
- El Comercio. (2015). Disponible en <http://elcomercio.pe/peru/ayacucho/rotura-gasoducto-afecta-9-comunidades-ayacucho-noticia-1808262>.
- ESCALE. (2015). escale.minedu.gob.pe/padron-de-iiiee. Obtenido de Estadística de la Calidad Educativa- MINEDU.
- Ferraro, E. (2004). *Reciprocidad, don y deuda formas y relaciones de intercambios en los andes de Ecuador: la comunidad de Pesillo*. Ecuador: FLASCO, Ayba Yala.
- FONCODES. (2016). *Informe de Linea de Base del Distrito de Anco*. Ayacucho: FONCODES.
- Francisco. (17 de 6 de 2016). trabajador de la empresa. (M. Tineo, Entrevistador)
- Geertz, G. (2004). *La interpretacion de las culturas*. Barcelona.
- Gobernacion SMP. (2012). <http://gobernacion-smp-2012.globered.com/categoria.asp-?idcat=24>. Obtenido de Funciones del Gobernador y Tenientes Gobernadores en el Perú.
- Golte, J. (2001). *Cultura, Racionalidad y migración andina*. Lima: IEP.
- Golte, J., & De la Cadena, M. (1986). La codeterminación de la organización social andina. *Antropología, Documento de trabajo N° 13*(5).
- Gouley, C. (2005). *Conflictos mineros, interculturalidad y politicas publicas: el caso dde las Bambas, provincias de Cotabambas y Grau, departamento de Apurimac*. Cusco: CBC.
- Guber, R. (2001). *La Etnografía, Metodos, Campo y Reflexividad*. Lima: Norma.

- La región. (7 de 5 de 2011). <http://diariolaregion.com/web/estamos-en-visperas-de-un-nuevo-boom-petrolero/>. Obtenido de Diario judicial de Loreto.
- Lorenzo, L. (2001). Las principales teorías sobre el conflicto social. *Revista de Historia*, 237-254.
- Lozada, B. (2006). *Modelos de interpretación de la visión andina. En cosmovisión, historia y política en los Andes*. La Paz.
- Malinosqui, B. (1970). *Una teoría científica de la cultura*. Barcelona: Edesa.
- Mejía, U. (2015). *Poder y Violencia Política en la Región de Ayacucho*. Lima: Lluvia.
- MRS_SM. (2015-2016). *Censo local Microred de Salud San Martín*. Anco-La Mar: MRS_SM.
- OSINERGMIN. (2007). *Reglamento de transportes de hidrocarburos*. Ministerio de energía y minas. Lima: OSINERGMIN.
- OSINERGMIN. (2014). La industria del gas natural en el Perú. A diez años del Proyecto Camisea. (J. Tamayo, J. Salvador, A. Vásquez, & R. García, Edits.)
- Pariona, W. (2014). *Salud y enfermedades en Ayacucho: La medicina tradicional en el escenario del siglo XXI*. Lima: UNMSM.
- PDCDA. (2011). *Plan de desarrollo concertado del distrito de Anco 2013 a 2022*. Municipalidad distrital de Anco. Chiquintirca: MDA.
- RAE. (2014). *Diccionario de la real academia española*. Madrid-España.
- Sala, N. (2001). Selva y Andes. Ayacucho (1780-1929) historia de una región en la encrucijada. IFEA(22).
- Sánchez, H. H. (2016). (M. T. Rivera, Entrevistador)
- Sannett, R. (2007). *La cultura del nuevo capitalismo*. Barcelona: Anagrama.
- Schutz, A. (1962). *el problema de las realidades Múltiples*. Buenos Aires: Amorrortu.
- SER. (2011). La Huella de Camisea. (R. M. Reinoso, Ed.) *Reportaje sobre los impactos sociales y ambientales del ducto de Camisea en Ayacucho*, 48.
- Valdivia, R. (2013). *Comunidad de Vinchos y el Proyecto Camisea: Actores y conflictos*. Ayacucho: UNSCH.
- Walsh TGP. (2001). *Descripción del Proyecto*. Lima: TGP.